

取組状況・成果

【メイン指標】

カテゴリ	指標	評価項目	実績			目標値	備考
			2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
健康管理	定期健康診断	2次検診対象者占率	29.8%	27.5%	25.9%	30%未満	

【モニタリング指標】

カテゴリ	指標	評価項目	実績			目標値	備考
			2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
健康管理	定期健康診断	1次健診受診率	100%	100%	100%	100%	
		2次健診受診率	97.8%	90.8%	86.7%	85%以上	
		人間ドック受診率	94.2%	87.7%	93.7%	95%以上	特定職員(40・45・50・55・60歳)人間ドック費用会社負担
		特定保健指導利用率	96.4%	86.0%	78.3%	85%以上	特定保健指導・生活習慣改善指導・糖尿病重度化予防
	ストレスチェック	受検者率	100%	100%	100%	100%	休業者を除く
健康リスクの軽減	有給休暇取得	14日以上取得者占率	84.8%	87.9%	83.8%	80%以上	
	労働時間	月平均労働時間	163時間	165.9時間	165.5時間	前年度未満 (もしくは165時間以内)	
	喫煙者数	喫煙率	14.0%	14.0%	14.5%	前年度未満	
	メンタル疾患者	休業者占率	0.68%	1.15%	1.10%	1.0%未満	
健康維持・増進の奨励	ウォーキングイベント	年間延参加者数	2,336名	2,507名	2,473名	2,200名以上	

【その他】

カテゴリ	指標	評価項目	実績			目標値	備考
			2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
業務パフォーマンス	プレゼンティーイズム	生産性損失割合	36.3%	35.2%	35.3%	35%未満	全職員(1,464名)を対象に実施し、回答率100%
	アブセンティーイズム	傷病休職日数	0.79日	0.29日	0.99日	—	
	ワークエンゲージメント	偏差値	49.5	49.3	49.7	50.0以上	
健康診断結果を踏まえた治療の状況	高血圧により治療中の人数	—	—	111人	—		
その他(参考)	平均勤続年数(男)	—	19.9年	19.3年	20.8年	—	
	平均勤続年数(女)	—	14.7年	14.1年	14.2年	—	

プレゼンティーイズム … WHO-HPQ(WHO健康と労働パフォーマンスに関する質問紙)。出勤している従業員の労働遂行能力の低下による労働損失。
 アブセンティーイズム … 傷病休職制度利用日数の全従業員平均。
 ワークエンゲージメント … ユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度と相関の高い項目を用いた独自の調査票で測定した偏差値(高いほど良好な状態)。