

スミセイ情報システム株式会社 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

以下行動計画に取り組むことで、男女ともに持てる力を最大限に発揮できる会社の実現を目指します。

1. 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日の5年間

2. 当社課題

(1) 社内意思決定に参画する女性比率の向上(*1)

(*1) 当社最初の管理職である課長級職の育成・登用が直近の課題

(2) 男女ともに生活と仕事を両立し活躍できる会社の実現

3. 数値目標と取組内容・実施時期

目標1: 10年後に課長級職に占める女性比率が30%以上となることへのロードマップとして、5年後の目標は、課長級職に占める女性比率を20%以上に引き上げることとする。

<取組内容>

2026年4月～ 早期からのキャリア形成支援・職務付与

2026年4月～ 管理職候補者の個別支援・育成の強化

2026年4月～ 管理職業務の見直し

目標2: 男性の育休取得率100% うち、25日以上取得割合を50%以上とする。

<取組内容>

2026年4月～ 育休のうち最長1か月を有給化する制度を継続

2026年4月～ 本人とその所属長への継続的な取得勧奨

以上