

スミセイ情報システム株式会社 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性一人ひとりが様々な役割で活躍する会社を目指し、以下行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日の5年間

2. 数値目標および取組内容・実施時期

目標1: 2026年に管理職(※)に占める女性比率が20%以上になることを目指す

(※)「管理職」および「管理職候補者となる資格」を指す

<取組内容①> 女性職員の キャリア開発

2021年4月～ 中核人材としてのリーダーシップ発揮を目指す選抜研修の実施

2021年4月～ 育児休職後の活躍を支援するためのセミナー、育休前後面談の実施

2021年10月～ 入社10年目職員を対象としたキャリア研修の実施

<取組内容②> 女性一人ひとりに 合った職務付与・育成の推進

2021年4月～ 組織の状況に応じた計画的かつ具体的な女性活躍推進計画の策定、実施

2021年10月～ 管理職向けセミナーの実施

2021年12月～ モニタリングの実施

目標2: 計画期間を通じ、育児および介護に伴う離職率が厚生労働省「雇用動向調査」の平均離職率以下を維持する (全職員対象)

【2021年度の数値目標】

育児および介護に伴う離職率(2021年4月1日～2022年3月31日)が次の数値以下であること

「出産・育児に伴う離職率:1.4%」「介護・看護に伴う離職率:1.3%」(※)

(※)厚生労働省「雇用動向調査」-「性、年齢階級別にみた離職理由別離職者の割合」
-区分「出産・育児」「介護・看護」男女計 直近3カ年(2017～2019年)の平均値

<取組内容③> 育児・介護 との両立支援

2021年4月～ 柔軟な働き方の実現に向けた取組みの推進

2021年4月～ 介護と仕事の両立に向けた取組みの推進

以上